

**DECRETOS****PUBLICACION ADELANTADA****Decreto Acuerdo N° 1092****APRUEBASE EL REGIMEN DE LICENCIAS, JUSTIFICACIONES Y FRANQUICIAS PARA EL PERSONAL DOCENTE DEL MINISTERIO DE EDUCACION, CIENCIA Y TECNOLOGIA DE LA PROVINCIA DE CATAMARCA**

San Fernando del Valle de Catamarca, 08 de Julio de 2015.

**VISTO:**

El Expediente A - N° 34323/2014, por el que el Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología realiza los trámites inherentes para la implementación del Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias para el personal docente de la Provincia de Catamarca.

**CONSIDERANDO:**

Que en el marco de las negociaciones colectivas docentes, conforme Decreto G. y J. y H. y F. N° 148 de fecha 18 de Febrero de 2013, por el que se delega en el titular del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología la representación de la Administración Pública Provincial, en el ámbito de las negociaciones colectivas entre el Estado y los Gremios Docentes, durante el período 2013, según las facultades enunciadas en el Anexo Único que pasa a formar parte integrante del citado Decreto; y los Decretos G. y J. y H. y F. N° 2319 de fecha 30 de Diciembre de 2013 y G. y J. y H. y F. N° 2422 de fecha 16 de Diciembre de 2014, a través de los cuales se prorrogan las referidas facultades para el período 2014 y 2015, respectivamente.

Que el Estado Provincial y los Gremios Docentes UDA, SA DOP, SU TE CA, SID CA, AT E CA vienen trabajando conjuntamente en relación a distintas materias de relevancia para el Sistema Educativo Provincial, como en este caso,

un Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias para el personal docente de la Provincia de Catamarca.

Que en consecuencia, el personal docente contará con un Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias propio, contemplando las particularidades que la actividad docente conlleva, que ha merecido un tratamiento específico a través del Estatuto del Docente Provincial - Ley N° 3122.

Que de esta manera se coadyuva a la eficiencia del Sistema Educativo Provincial tendiente a lograr un mejor y óptimo desempeño de los docentes mediante normas que atiendan y protejan sus necesidades de orden personal y social, conforme a la especificidad del servicio que prestan a la comunidad.

Que por ello, se implementará un nuevo régimen, atendiendo a las necesidades de la comunidad educativa, reemplazando al régimen dispuesto por Decreto Acuerdo N° 1875/1994, que resultara de aplicación para el personal no docente.

Que a fs. 30/32, interviene Asesoría Legal de Gabinete del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, emitiendo Dictamen A.L.G. N° 107/2014.

Que a fs. 75/76, interviene Subsecretaría de Recursos Humanos y Gestión Pública formulando una serie de observaciones tomando en consideración al actual Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias - Decreto Acuerdo N° 1875/94 -, en particular la licencia de Representación Gremial, atento a lo previsto en el Artículo 48° de la Ley N° 23.551.

Que a fs. 80/83, toma intervención que le compete Asesoría General de Gobierno mediante Dictamen A.G.G. N° 846/2015, por el que manifiesta que la Licencia por representación gremial es reconocida en el Artículo 48° de la Ley Nacional N° 23.551 de Asociaciones Sindicales al establecer que los trabajadores que por ocupar cargos representativos de asociaciones sindicales con personería gremial, «tendrán derecho de gozar de licencia automática sin goce de haberes». El nuevo régimen de Licencias para el personal docente, establece en el Artículo 40° que el docente elegido para desempeñar cargos de representación gremial «tendrá derecho a usar licencia con goce

de haberes». Que respecto del otorgamiento de Licencias Gremiales con Goce de Haberes, cabe resaltar que ello no vulnera la norma contenida en la Ley N° 23.551 cuyo Artículo N° 48 refiere a la garantía de la licencia gremial sin goce de haberes, puesto que se trata de un piso mínimo que el Estado Provincial puede mejorar acordando una protección diferenciada, por ello es función de las normas de derecho laboral, resguardar los mínimos laborales consagrados para que ningún trabajador quede por debajo de esos derechos mínimos, pero en manera alguna quita validez a las disposiciones de la autonomía de la voluntad referidas a otras cosas por encima de los mínimos. De allí la consagración de los Artículos 7° y 8° de la Ley de Contrato de Trabajo N° 20.744 lo que permite inferir que el reconocimiento de licencias pagas, en manera alguna se exhibe como violación al Artículo 48° de la Ley de Asociaciones Sindicales N° 23.551, por cuanto el mismo se exhibe como un mínimo de derechos tutelados a favor del trabajador. Que en relación a las facultades delegadas para determinados cometidos, por el Decreto G y J. y H. y F. N° 2319 de fecha 30 de Diciembre de 2013 y Decreto G y J. y H. y F. N° 2422 de fecha 16 de Diciembre de 2014, a través de los cuales se prorrogan las referidas facultades para el período 2014 y 2015, respectivamente, a efectos de convocar a paritarias en el sector docente. Negociar las pautas salariales del período 2013, conformar comisiones de trabajo integradas por representantes del Estado Provincial y de los Gremios Docentes. Rubricar Acuerdos. Homologar Acuerdos. Convocar, de ser necesario, a representantes del Ministerio de Hacienda y Finanzas, Ministerio de Obras Públicas y de la Dirección de Inspección laboral, respecto a lo cual se advierte que la delegación de competencia debe surgir de modo expreso ya que la interpretación de la delegación es de carácter restrictivo como lo indica el Artículo 9° y siguientes y concordantes de la Ley de Procedimiento Administrativo N° 3559, «La delegación debe ser expresa, contener en el mismo acto una clara y concreta enunciación de cuáles son las tareas, facultades y deberes que comprende, y publicarse en el boletín oficial» (Art. 9°). Es por ello que para salvar los efectos que acarrea la incompetencia en razón de grado, se requiere que

el Poder Ejecutivo Provincial apruebe lo actuado por el Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología en la medida en que coincida con el contenido de lo acordado por el citado Ministerio, pudiendo hacerlo sólo parcialmente o incluso modificar el contenido de lo acordado, conforme criterio de oportunidad, mérito y conveniencia. Que «el otorgamiento de Licencia Gremial con Goce de Sueldo, no importa ilegalidad alguna. Como así también que la circunstancia de que la Entidad Gremial prevea el pago de remuneración, asignación o complemento al representante gremial, ello obstará a que el Estado Provincial pague además sueldo a dicho representante, del mismo modo está suficientemente aclarado que es competencia del Estado Provincial analizar la conveniencia y el mérito de otorgar determinado número de licencias con goce de haberes hasta un máximo razonable que no desatienda el trato diferenciado a los gremios según el número de afiliados. Así, y siempre que el gremio no prevea el pago de remuneración al representante gremial, puede concederse licencias con goce de haberes, en número determinado para los gremios con personería gremial, conforme al número de afiliados. Recuérdese que en la práctica ello acontece discrecionalmente, con el otorgamiento de comisiones de servicios concedidas a tales representantes gremiales que pasan a prestar servicios en las respectivas asociaciones sindicales. Debe dictarse decreto del Poder Ejecutivo Provincial a fin de ratificar en lo que resulte compartido, lo actuado por el Ministerio de Educación. Igualmente y en consideración a la Ley Orgánica del Tribunal de Cuentas de la Provincia de Catamarca 4621 art. 24 inc. 2, 17 y art. 26, el instrumento a dictar en cuanto a su ejecutoriedad quedará supeditado al control previo del Tribunal de Cuentas en los términos de norma antes citada».

Que el Artículo 26° de la Ley 4621 expresa «Control de actos administrativo: A los efectos previstos en el Artículo 24 inciso 17), los actos administrativo allí referidos serán comunicados al Tribunal de Cuentas antes de entrar en ejecución; y éste se expedirá dentro de los treinta (30) días (...)».

Que resulta conveniente regular el alcance de determinados institutos, así como incorporar otras

causales que generan derecho a licencias receptadas por la legislación más avanzada y doctrina especializada.

Que el Poder ejecutivo Provincial encuentra mérito y razonabilidad, en pos de una regulación armónica y equitativa, de regular la licencia de representación gremial en relación al número o volumen de afiliados que cuente la respectiva entidad gremial.

Que en ese sentido, resulta necesario considerar que la Licencia por Atención del Grupo Familiar Artículo 30° en caso de prorrogarse la misma, se otorgue en días corridos y sin goce de haberes en concordancia con el Decreto Acuerdo N° 1875/1994, tratándose de una licencia que no son propias de la particularidad de la actividad docente sino que afecta a un miembro del grupo familiar.

Que el presente acto se dicta en uso de las facultades conferidas por el Artículo 149° de la Constitución Provincial.

Por ello,

**LA GOBERNADORA DE LA PROVINCIA  
DE CATAMARCA  
EN ACUERDO DE MINISTROS  
DECRETA**

**ARTICULO 1°.-** Apruébese el Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias para el personal docente dependiente del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología de la Provincia, conforme Anexo I que pasará a formar parte del presente Decreto.

**ARTICULO 2°.-** Establécese que las disposiciones del presente Régimen se aplicará a partir de la publicación de la presente.

**ARTICULO 3°.-** Designa se autoridad de aplicación del presente Régimen al Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología.

**ARTICULO 4°.-** Facúltase a la autoridad de aplicación a dictar las normas complementarias, aclaratorias e interpretativas y los procedimientos respectivos a que diera lugar la aplicación del presente Decreto.

**ARTICULO 5°.-** Delégase en los funcionarios que en cada caso se indica, su equivalente o superior, la facultad de resolver el otorgamiento de las licencias, justificaciones y franquicias conforme Anexo II de la presente.

**ARTICULO 6°.-** Dispóngase que la ejecutoriedad del Artículo 40° «Licencia de Representación Gremial» quedará supeditada al control previo del Tribunal de Cuentas de la Provincia, en los términos del Artículo 26° de la Ley N° 4621.

**ARTICULO 7°.-** Tomen conocimiento: Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, Subsecretaría de Educación, Subsecretaría de Coordinación Administrativa, Dirección Provincial de Recursos Humanos del citado Ministerio, Ministerio de Hacienda y Finanzas, Subsecretaría de Presupuesto, Subsecretaría de Recursos Humanos y Tribunal de Cuentas.

**ARTICULO 8°.-** Comuníquese, publíquese, dése al Registro Oficial y Archívese.

**Dra. Lucía B. CORPACCI**  
Gobernadora de Catamarca

**Dr. Gustavo Arturo Saadi**  
Ministro de Gobierno y Justicia

**Ing. Luis Raúl Chico**  
Ministerio de Producción y Desarrollo  
a/c Ministerio de Hacienda y Finanzas

**Dra. Imelda Noemí del Valle Villagra**  
Ministra de Salud

**Mgter. José Ricardo Ariza**  
Ministro de Educación, Ciencia y Tecnología

**Ing. Civil Rubén Roberto Dusso**  
Ministro de Obras Públicas

**Sr. Justo Daniel Barros**  
Ministro de Desarrollo Social

**Ing. Luís Gustavo Aparicio**  
Ministro de Servicios Públicos

**ANEXO I****RÉGIMEN DE LICENCIAS,  
JUSTIFICACIONES Y FRANQUICIAS  
PARA EL PERSONAL DOCENTE DE LA  
PROVINCIA DE CATAMARCA****CAPITULO I****GENERALIDADES.****ÁMBITO DE APLICACIÓN**

**ARTICULO 1°.-** Fijase el presente Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias para el Personal que desempeñe cargos docentes cualquiera sea su función (docente, auxiliar docente, técnico docente, administrativa docente, administrativa superior, directiva docente, supervisión docente, escalafonaria docente) dependiente del Ministerio de Educación Ciencia y Tecnología de la Provincia de Catamarca en todas sus dependencias de acuerdo a lo estipulado por la Ley Nacional de Educación N° 26.206, Ley Provincial de Educación N° 5381, Ley N° 3122 «Estatuto del Docente Provincial» y de la demás normativa que regulen el régimen jurídico educativo de la Provincia, se trate que presten sus servicios en entidades educativas de gestión estatal, gestión privada, gestión cooperativa y gestión social, que abarcan los distintos niveles y modalidades de la educación.

**ALCANCES**

**ARTICULO 2°.-** El Personal Docente Titular tendrá derecho a las licencias, justificaciones y franquicias previstas en el Régimen, en las condiciones que en cada caso se establecen.

**ARTICULO 3°.-** El Personal Docente Interino y Suplente gozará de las licencias, justificaciones y franquicias, regladas en el presente Régimen, con las limitaciones que se indiquen en el Capítulo respectivo, hasta registrar una antigüedad de seis (6) meses ininterrumpidos en la misma suplencia y/o acreditar tres (03) años de antigüedad tanto en interinos como en suplencias alternadas en

diferentes cargos u horas cátedra. Cumplidos dichos términos gozará de los mismos derechos que el Personal Titular.

Quedan excluidas las respectivas licencias en donde no se requiere antigüedad alguna. Excepto aquellas que sean limitantes para el ejercicio de la docencia según sea fijado por el examen psicofísico imprescindible para el ingreso a la condición docente.

**DISPOSICIONES GENERALES**

**ARTICULO 4°.-** Todas las licencias, justificaciones y franquicias caducarán automáticamente con el cese del docente, aun cuando no hubieran sido utilizadas o se estuvieran utilizando en el momento referido. Únicamente la licencia ordinaria para el descanso anual, no utilizada, deberá abonarse.

**ARTICULO 5°.-** Las licencias que se concedan para preservar, conservar o restituir la salud del docente, serán concedidas por días corridos, incluyendo en su cómputo los días no laborables, festivos, de asueto, receso y cualquier cese de actividades que se disponga.

**ARTICULO 6°.-** La prórroga se computará desde el día siguiente del vencimiento de la licencia, aun cuando éste fuere no laborable o el docente no tuviese obligación de cumplir. Cuando el docente deba cumplir con obligaciones en días alternados, la licencia, se computará por días corridos entre la primera y la última asistencia.

**ARTICULO 7°.-** Las licencias por enfermedad o accidente de trabajo, comprenderán todas las funciones en que se desempeñe el docente y se le concederán en todos los cargos en que reviste.

**ARTICULO 8°.-** Toda licencia por enfermedad o accidente de trabajo, quedará cancelada por el restablecimiento del docente y éste deberá solicitar su reincorporación aun cuando no hubiere vencido el término de la misma, presentado su debida alta médica, expedida por su médico tratante de identidad pública y privada, con la posterior certificación correspondiente de la Dirección de Control y Reconocimiento Médicos dependiente de

la Dirección Provincial de Recursos Humanos del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología de la Provincia.

a) En los casos de licencias por Enfermedad el docente no podrá ser reincorporado hasta que la autoridad jerárquica inmediata no tome conocimiento del certificado de «alta» que expedirá la autoridad médica competente.

b) Cuando la autoridad médica certifique el «alta» del docente, la licencia se cancelará de acuerdo con el dictamen del médico tratante.

c) Mientras no haya sido dado de «alta» y se reintegre a sus tareas docentes, no podrá solicitar otra licencia, salvo las prórrogas que pudieran corresponderle.

**ARTICULO 9°.-** La Junta Médica podrá aconsejar que, antes de reanudar el docente sus tareas activas, se le asigne, por tiempo determinado, cambio de funciones para completar su restablecimiento.

Para la concesión de licencias por enfermedad grave o de complejo diagnóstico o tratamiento a criterio médico establecido por la Dirección de Control y Reconocimiento Médicos del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, se constituirá una Junta de por lo menos tres (3) médicos designados por el mencionado organismo. Esta Junta Médica extenderá el informe pertinente, el cual será actualizado según el plazo fijado por la nombrada repartición, caso contrario, la licencia quedará automáticamente suspendida.

La Dirección de Control y Reconocimiento Médicos es la única autorizada para disponer el «alta» del docente, sin cuyo requisito no podrá éste reintegrarse a sus tareas, más allá de la emisión del posterior acto administrativo emanado por el superior jerárquico o del docente, conforme al presente régimen.

Igualmente deberá aconsejar el cambio de tareas o de destino del docente, si lo considerara necesario para el total restablecimiento del mismo. Como así indicar se le conceda, para idénticos fines, una reducción de las horas de labor.

**ARTICULO 10°.-** En caso de incapacidad total y permanente, los docentes afectados serán

reconocidos por una Junta Médica de la Dirección de Control y Reconocimiento Médicos del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, la que determinará a su juicio si se halla o no en condiciones de iniciar los trámites para obtener la jubilación por invalidez, en cuyo caso se aplicarán las leyes de seguridad social.

## **CAPITULO II**

### **DERECHO A LICENCIA**

**ARTICULO 11°.-** Los docentes tendrán derecho a las licencias, justificaciones y franquicias que se enuncian seguidamente con arreglo a las normas que en cada caso se establecen en los siguientes capítulos:

- Capítulo III - Licencia anual ordinaria.
- Capítulo IV - Licencias especiales.
- Capítulo V - Licencias extraordinarias.
- Capítulo VI - Justificaciones de inasistencias.
- Capítulo VII - Franquicias.

## **CAPITULO III**

### **LICENCIA ANUAL ORDINARIA**

**ARTICULO 12°.-** Los lapsos comprendidos entre el día de finalización de las tareas del año lectivo y el de iniciación de las correspondientes al siguiente, el receso escolar para las escuelas de período escolar común y de diciembre para las del período escolar especial, se regirán por el calendario escolar vigente.

**ARTICULO 13°.-** La licencia ordinaria para descanso anual, se acordará por año calendario vencido, durante un período de treinta y cinco (35) días corridos, con goce íntegro de haberes, siendo obligatoria su concesión y utilización, de acuerdo con las siguientes normas;

a) El Personal Docente, equipo de Conducción y Supervisión usará esta licencia desde el primer día hábil del receso de la actividad escolar, «común o especial» hasta la iniciación del período escolar según su calendario.

b) Para el caso del equipo de Conducción y Supervisión su otorgamiento se efectuará conforme

a las necesidades de servicio y será dispuesta por las autoridades competentes. Podrá ser transferida al año siguiente únicamente cuando concurren circunstancias fundadas en razones de servicio que hagan imprescindible adoptar esta medida. No podrá aplazarse la licencia del docente por más de un (1) año.

c) La licencia del personal que contempla los incisos a) y b), solamente podrá interrumpirse por las siguientes causas:

- 1) Enfermedad del Docente.
- 2) Razones de Servicio.
- 3) Duelo.

d) Los Directores de Nivel y Modalidades, al solicitar la licencia por vacaciones y conceder la del personal nombrado en los incisos a) y b), cuidarán de distribuir los turnos en forma de que el Establecimiento no carezca de personal durante el receso escolar.

La distribución de los turnos, será comunicada a la Superioridad quince (15) días antes del período de receso de la actividad escolar.

**ARTICULO 14°.-** Licencia Simultánea. Cuando el docente sea titular de más de un cargo en organismo de la Administración Pública Provincial y siempre que las necesidades del servicio lo permitan, se les concederá la licencia en forma simultánea. Igual criterio se aplicará en el supuesto de tratarse de cónyuges o concubinos que revistan ambos en la Administración Pública Provincial.

#### **CAPITULO IV**

##### **LICENCIAS ESPECIALES POR SALUD Y RAZONES FAMILIARES**

**ARTICULO 15°.-** Los docentes tendrán derecho a las licencias especiales que se enuncian seguidamente con arreglo a las normas que en cada caso se establecen y con su debido control por organismo competente:

- AFECCIONES DE CORTO TRATAMIENTO.
- ENFERMEDADES EN HORA DE LABOR.
- ACCIDENTE DE TRABAJO O ENFERMEDADES PROFESIONALES.

- ENFERMEDADES DE LARGO TRATAMIENTO.
- INCAPACIDAD.
- CAMBIOS DE FUNCIONES.
- POR VIOLENCIA DE GÉNERO.
- MATERNIDAD.
- ATENCIÓN DE HIJOS MENORES.
- TENENCIA CON FINES DE ADOPCIÓN.
- ATENCIÓN DE GRUPO FAMILIAR.
- MATRIMONIO DEL DOCENTE.
- POR AISLAMIENTO.
- POR ATENCIÓN DE PERSONA DISFUNCIONADA.

##### **AFECCIONES DE CORTO TRATAMIENTO**

**ARTICULO 16°.-** Para el tratamiento de afecciones comunes, incluidas operaciones quirúrgicas menores y todo accidente acaecido fuera del servicio, se concederá a los docentes licencia no acumulativa en forma continua o discontinua, con percepción íntegra de haberes, por el término de veinticinco (25) días corridos en el año calendario.

**ARTICULO 17°.-** Cuando la Dirección de Control y Reconocimiento Médicos o la autoridad competente, estimare que el docente padece de una afección que lo haría incluir en el Artículo 20° del presente régimen, deberá someterlo a una Junta Médica dentro de los tres (3) días siguientes a la fecha en que se detecte dicha afección para determinar acceder a la licencia por largo tratamiento.

##### **ENFERMEDADES EN HORAS DE LABOR**

**ARTICULO 18°.-** Si por enfermedad, el docente debiera retirarse del servicio, se considerará justificado el día con la presentación del Certificado Médico de la Guardia más cercana del domicilio escolar y/o Emergencia Médica Estatal (SAME). La misma deberá ser comunicada a la autoridad sanitaria a los efectos de que se compute como licencia de corto tratamiento y volcada en la respectiva libreta médica.

## ACCIDENTES DE TRABAJO O ENFERMEDADES PROFESIONALES

**ARTICULO 19°.-** En el caso de accidentes de trabajo o enfermedades profesionales, reglamentará lo dispuesto por el Decreto Acuerdo N° 872/1996 (Sistema de Autoseguro Provincial) y Ley de Riesgo de Trabajo N° 24.557, sus modificatorias, sus normas complementarias y reglamentarias, y por las que en el futuro las modifiquen o sustituyan. La Junta Médica deberá prestar especial atención al listado de enfermedades profesionales vigentes, específicamente aquellas que afectan al personal docente en virtud de las particularidades de sus tareas o labores como tales. Para el caso del personal docente que desempeñen sus funciones en establecimientos educativos de Gestión Privada, Cooperativa o Social, se aplicará la normativa vigente en la materia, no resultando aplicable el Sistema de Autoseguro Provincial.

## ENFERMEDADES DE LARGO TRATAMIENTO

**ARTICULO 20°.-** Para la atención de afecciones de Largo Tratamiento que inhabiliten, para el desempeño del trabajo y para los casos de intervenciones quirúrgicas no comprendidas en «afecciones de Corto Tratamiento», los docentes tendrán derecho hasta un (1) año de licencia con goce íntegro de haberes, seis (6) meses más con el cincuenta por ciento (50%) de haberes y seis

(6) meses sin goce de haberes. En cualquier momento a solicitud del interesado, la Junta Médica previo dictamen podrá aconsejar y en consecuencia la autoridad competente disponer, se le asigne, por tiempo determinado, cambio de funciones hasta completar su restablecimiento. El Poder Ejecutivo, podrá extender los plazos indicados a efectos de continuar o completar el respectivo tratamiento médico o el restablecimiento del docente. Vencido los mencionados plazos, no habiéndose dispuesto cambio de funciones y se compruebe que las lesiones o enfermedades por las que hubiera acordado licencia con arreglo a lo previsto en el presente artículo, son irreversibles o han tomado carácter definitivo y se tome invalidante para el desempeño del servicio, los docentes afectados

serán reconocidos por una Junta Médica de la Dirección de Control y Reconocimiento Médicos del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, la que determinará a su juicio si se halla o no en condiciones de iniciar los trámites para obtener la jubilación por invalidez, en cuyo caso se aplicarán las leyes de seguridad social.

**ARTICULO 21°.-** Los períodos usufructuados de licencias ya acordadas conforme el Artículo 16°, en forma inmediata anterior o por igual afección u origen motivante en el último año, serán transformados y computados como correspondientes a licencia por afecciones o lesiones de largo tratamiento y en tal carácter serán considerados para la determinación de los plazos indicado en el Artículo 20°.

**ARTICULO 22°.-** Cuando el agente se reintegre al servicio, agotado el término máximo del Artículo 20°, no podrá utilizar una nueva licencia de este carácter hasta después de haber transcurrido CINCO (5) años.

Asimismo cuando dicha licencia se otorgue por períodos discontinuos, los mismos se irán acumulando hasta cumplir los plazos indicados, siempre que entre los períodos no medie un término de TRES (3) años sin haber hecho uso de licencias por este tipo; de darse este supuesto, aquellos no serán considerados y el docente tendrá derecho al lapso total.

## INCAPACIDAD

**ARTICULO 23°.-** Cuando se compruebe que las lesiones o enfermedades por las que se hubiera acordado licencia con arreglo a lo previsto en los Artículos 20° (Afecciones o lesiones de largo tratamiento), 19° (Accidente de trabajo y enfermedad profesional), son irreversibles o han tomado carácter definitivo y se tome invalidante para el desempeño del servicio, los docentes afectados serán reconocidos por una Junta Médica de la Dirección de Control y Reconocimiento Médicos del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, la que determinará a su juicio si se halla o no en condiciones de iniciar los trámites para obtener la jubilación por invalidez, en cuyo caso se aplicarán las leyes de seguridad social.

**ARTICULO 24°.-** Si la incapacidad fuera parcial transitoria o permanente se acordará las tareas del trabajador conforme al artículo siguiente.

Si la incapacidad fuera total y permanente, se aplicará lo establecido en el Artículo 23°, en cuyos casos las licencias a otorgar del dictamen de la Junta Médica, serán con goce de haberes; hasta la obtención del beneficio correspondiente.

#### **CAMBIOS DE FUNCIONES**

**ARTICULO 25°.-** Cuando la Junta Médica dictamine una reducción del grado de aptitud laboral del docente deberá aconsejar mediante dictamen expreso y fundado sobre conveniencia o no de modificar la situación de prestación de servicios del docente y en su caso aconsejar Cambio de Funciones por el término de un (1) año (Cambio de Funciones Temporal - CFT). La Junta Médica indicará el tipo de funciones que podrá desempeñar, y en su caso, proponer el cambio de tareas, dentro del establecimiento al que pertenece, o en su defecto, cuando resulte necesario, en un establecimiento escolar en el nivel al que pertenece, más cercano a su domicilio. El horario a cumplir, no podrá ser inferior al cincuenta por ciento (50%) del horario de labor diaria; y en el caso de horas cátedras el 50 % (cincuenta por ciento) de la labor acumulada semanalmente. El Cambio de Funciones se extenderá, si la Junta Médica lo considerara necesario y hasta el total restablecimiento del mismo, sin que por ello se modifiquen los derechos, nivel escalafonario y haberes alcanzados por el docente (Cambio de Funciones Definitivo - CFD). Durante el período de CFT, el control de la misma deberá ser bimestral. Durante el período de CFD, el control será anual. Para poder reintegrarse y ante dictamen expreso de ésta, el docente podrá ser dado de «alta» a la actividad laboral de origen.

#### **VIOLENCIA DE GENERO**

**ARTICULO 26°.-** En los casos en los que el/ la docente víctima de violencia de género deba ausentarse por tal motivo de su puesto de trabajo, esta inasistencia sea total o parcial, contará con la debida justificación emitida por los servicios de atención y asistencia a las víctimas de tal flagelo,

los que evaluarán las condiciones y tiempo de la referida licencia. Asimismo, el personal víctima de violencia de género, para hacer efectiva su protección o su derecho a ser asistido integralmente, tendrá derecho a la reducción de la jornada o a la reordenación de tiempo de trabajo o del lugar de origen del mismo, mediante la certificación pertinente acreditativa del hecho. El jerárquico inmediatamente superior del docente afectado será el responsable de otorgar la presente licencia.

#### **MATERNIDAD**

**ARTICULO 27°.-** El personal femenino gozará hasta ciento veinte (120) días corridos de licencia por maternidad con goce íntegro de haberes. Esta licencia se computará a partir del octavo (8°) mes de embarazo que se acreditará mediante la presentación del Certificado Médico

y no podrá exceder de los noventa (90) días posteriores a la fecha del parto.

Las diferencias de días en el supuesto de parto diferido se ajustarán a la fecha inicial de la licencia, justificándose los días previos a la iniciación real de la misma con arreglo a lo previsto en los Artículos 16° (Corto Tratamiento) o 20° (Largo Tratamiento).

A petición de partes y previa certificación de la autoridad médica competente que así lo aconseje, podrá acordarse cambio de destino o de tarea a partir de la concepción y hasta el comienzo de la licencia por maternidad.

El término de noventa (90) días de licencia posteriores a la fecha del parto podrá modificarse en los siguientes casos:

a) Nacimiento Múltiple. El período siguiente al parto se ampliará en diez (10) días corridos por cada alumbramiento posterior al primero, igual disposición será aplicable en caso de partos con fetos muertos.

b) Nacimiento Prematuro. Se acordarán ciento treinta y cinco (135) días corridos de licencia condicionados a la supervivencia del niño. De lo contrario se aplicará lo establecido en el inciso d) del presente artículo.

c) Defunción Fetal. Si se produjera defunción fetal se otorgarán treinta (30) días que se sumarán a la fracción de licencia ya utilizada.

d) Fallecimiento del Hijo. Si durante el transcurso de la licencia ocurriera el fallecimiento del hijo, la misma se limitará en la forma que se establece a continuación:

1) A treinta (30) días del nacimiento del hijo, cuando el fallecimiento se produjera dentro de ese término.

2) A la fecha del fallecimiento, cuando éste tenga lugar después de los treinta (30) días del nacimiento, En ambos casos se adicionará la justificación por fallecimiento.

e) Cuando los trastornos propios del estado de gravidez o los sobrevivientes del parto, así como los ocasionados por aborto o pérdida se prolongue más de los términos establecidos, serán considerados como afecciones o lesiones de corto o largo tratamiento según el caso.

#### **ATENCIÓN DE HIJOS MENORES**

**ARTICULO 28°.-** El docente cuyo cónyuge, o conviviente, fallezca y tenga hijos menores de hasta DIEZ (10) años de edad, tendrá derecho a TREINTA (30) días corridos de licencia, sin perjuicio de la que corresponda por duelo.

#### **TENENCIA CON FINES DE ADOPCIÓN**

**ARTICULO 29°.-** A los docentes que acrediten que se les ha otorgado la tenencia con fines de adopción de uno o más niños de hasta SIETE (7) años de edad, otorgada por autoridad judicial o administrativa competente, tendrá derecho a SESENTA (60) días corridos de licencia a partir del día hábil siguiente al de presentación del certificado de tenencia provisoria o testimonio de la sentencia firme que la acuerde.

#### **ATENCIÓN DE GRUPO FAMILIAR**

**ARTICULO 30°.-** Para consagrarse a la atención de un miembro del grupo familiar que se encuentre enfermo o accidentado y requiera la atención personal del docente, se otorgará a éste hasta quince (15) días corridos por año calendario, continuos o discontinuos, con goce íntegro de haberes.

Esta licencia podrá ampliarse hasta cuarenta y cinco (45) días corridos más sin goce de haberes.

Solo en casos excepcionales, a pedido fundado de parte, el plazo previsto podrá ampliarse hasta la finalización del calendario escolar, por períodos continuos, siempre que el informe de Junta Médica y del Área de Asistencia Social así lo justifique.

A los efectos de esta licencia, se determina que el grupo familiar lo constituyen: Cónyuge e Hijo/s. Padre, Madre, Hermanos menores o incapaces, Nietos: cuando estén a cargo o sean convivientes debidamente comprobados. Toda tercera persona a cargo del docente, podrá ser considerada por tenencia, guarda o tutela que se acredite fehacientemente por autoridad judicial o sentencia firme ante la autoridad escolar inmediata.

#### **MATRIMONIO DEL DOCENTE**

**ARTICULO 31°.-** El docente tiene derecho a licencias remuneradas por el término de quince (15) días corridos continuados para contraer matrimonio.

Esta licencia debe solicitarse de modo que la fecha del casamiento quede comprendida en el período de aquella. En la solicitud se dejará constancia de la fecha de casamiento, con carácter de declaración jurada.

Acreditará su nuevo estado dentro de los diez (10) días de finalizada la misma con la partida expedida por el Registro Civil.

No se requiere antigüedad determinada para tener derecho a esta licencia.

El personal docente tendrá derecho a UN (1) día, con goce íntegro de haberes, para completar la tramitación del examen médico prenupcial.

#### **POR AISLAMIENTO**

**ARTICULO 32°.-** Se concederá licencia por aislamiento, con goce íntegro de haberes, por un término de cuarenta (40) días corridos continuos por año calendario, cuando la autoridad competente declare bajo acto administrativo correspondiente, la existencia de epidemia o pandemia en el ámbito de la Provincia.

#### **POR ATENCIÓN DE PERSONA DISFUNCIONADA**

**ARTICULO 33°.-** En el caso de atención de persona disfuncionada resultará aplicable la Ley

Nº 4793 y demás normas complementarias y reglamentarias.

## **CAPITULO V**

### **LICENCIAS EXTRAORDINARIAS**

**ARTICULO 34°.-** Los docentes tendrán derecho a las Licencias extraordinarias que enuncian seguidamente, con arreglo a las normas que en cada caso se establecen en los siguientes artículos: **LICENCIAS EXTRAORDINARIAS CON GOCE DE HABERES**

- ESTUDIOS, EXÁMENES Y PRÁCTICAS.
- PARA REALIZAR ESTUDIOS E INVESTIGACIONES DE POST-GRADO.
- ACTIVIDADES DE INTERÉS EDUCATIVO, CIENTÍFICO, CULTURAL Y TECNOLÓGICO.
- ACTIVIDADES DEPORTIVAS NO RENTADAS.
- REPRESENTACIÓN GREMIAL DOCENTE.

- PERFECCIONAMIENTO DOCENTE.

**LICENCIAS EXTRAORDINARIAS SIN GOCE DE HABERES**

- CANDIDATURA A CARGOS ELECTIVOS.
- EJERCICIO DE CARGOS ELECTIVOS O DE FUNCIONES SUPERIORES DE GOBIERNO.
- CARGO DE MAYOR JERARQUÍA.
- ASUNTOS PARTICULARES.
- PARA ACOMPAÑAR AL CÓNYUGE/ CONCUBINO.

**LICENCIAS EXTRAORDINARIAS CON GOCE DE HABERES**

#### **ESTUDIOS, EXÁMENES Y PRÁCTICAS**

**ARTICULO 35°.-** Para rendir examen, se concederá licencia remunerada hasta un total TREINTA (30) días anuales, laborables continuos o discontinuos, para rendir exámenes finales de nivel superior, universitario o de post-grado, por año calendario, siempre que los mismos se rindan en establecimientos de enseñanza oficial o incorporados o en universidades privadas

reconocidas por el Gobierno de la Nación o de la Provincia.

Al presentar la solicitud de licencia, el docente deberá indicar la fecha de examen, siendo suficiente esta declaración, que tendrá el carácter de jurada, para que la licencia se conceda.

Este beneficio será acordado en plazos de hasta CINCO (5) días por cada examen de nivel superior, universitario o postgrado. El agente tendrá la obligación de reintegrarse el día inmediato posterior al examen, aunque no hubiera agotado el término establecido.

En caso de coincidencia de más de una materia en el mismo día, el docente tendrá derecho a licencia por cada materia.

En el caso de producirse la postergación de la mesa examinadora, se justificará la presente licencia mediante la presentación de constancia correspondiente.

No se considerarán exámenes las pruebas cuatrimestrales o parciales.

Si no hubiere rendido examen por causa que le fuera imputable o no presente el certificado respectivo, el otorgamiento quedará sin efecto, los días de inasistencia injustificados y sin goce de haberes.

No podrá concederse esta licencia a los docentes en los primeros y últimos quince (15) días hábiles del ciclo lectivo.

**ARTICULO 36°.-** Cuando se trate de prácticas obligatorias previstas en los planes de estudios de los institutos superiores de formación docente, universitarios e institutos superiores dependientes del Gobierno Nacional o Provincial, se concederá licencia hasta un total de quince (15) días anuales laborables y por un máximo de cinco (05) días laborables por vez, siempre que medie superposición horaria con el desempeño en el cargo en el que se solicite la licencia. Este artículo será autorizado y otorgado por disposición del Director de cada Nivel.

#### **PARA REALIZAR ESTUDIOS E INVESTIGACIONES DE POST-GRADO**

**ARTICULO 37°.-** El docente podrá solicitar licencia con goce de haberes por un término de

UNO (1) año y con posibilidad de prórroga de un (1) año más, cuando deba realizar estudios, investigaciones, trabajos científicos y/o técnicos, en el país o en el extranjero, como asimismo

para mejorar su preparación profesional, siempre que las razones sean debidamente justificadas y resulten de interés para la institución inherente a la función en la que reviste el docente y acreditar tres (03) años de antigüedad en la docencia.

En caso que dichos estudios se realicen en la Provincia, sólo se acordará esta licencia cuando por razones debidamente justificadas, la concurrencia a dichos eventos cree incompatibilidad horaria con el desempeño del cargo.

Pre via certificación del estado de avance logrado, podrá solicitar ampliación de la licencia con goce de haberes otorgada por el término de UN (1) año hasta culminar, dentro de lo previsto, el estudio iniciado, siempre que medie, en todos los casos, constancia oficial anual del estado de avance de la entidad en donde se realiza el estudio e investigación.

Para el otorgamiento de la presente licencia, deberá contar con el dictamen favorable del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología de la Provincia.

Al término de toda licencia acordada para este artículo, el beneficiario deberá presentar ante la autoridad otorgante un informe relativo a las investigaciones, estudios y otras actividades realizadas, además de las constancias del grado académico obtenido, si correspondiere.

El docente que haga uso de esta licencia con goce de haberes, quedará obligado a permanecer en su cargo por un período igual al doble del lapso otorgado y prestar sus tareas en la institución que se desempeñaba en el momento de concedérsela.

a) El docente que acreditara su titulación, y realizar la transferencia de los conocimientos adquiridos a través de capacitaciones, en el lapso de UN (1) año, en los distintos niveles del ámbito educativo; se beneficiará con una reducción del CINCUENTA POR CIENTO (50%) del período obligatorio de permanencia, mencionado en el párrafo anterior. La institución donde el docente tenga mayor carga horaria o mayor antigüedad en el cargo, será el organismo de contralor de la tarea a desarrollar por el docente; previamente avalada por los organismos inmediato superior.

b) El docente que no cumpliera el término de la permanencia obligatoria, deberá reintegrar el importe de los haberes correspondientes proporcional al período de la licencia usufrutuada no cumplimentada.

La Dirección Provincial de Recursos Humanos del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, determinará la forma para el reintegro de los haberes.

c) El docente que no acreditara el efectivo, cursado conforme a la licencia otorgada; deberá reintegrar el importe de los haberes correspondientes proporcional al período en que gozó la licencia y no justificó dicho cursado; siendo pasible de aplicación de las sanciones correspondientes, siempre y cuando las causas sean imputables al docente. Salvo que el mismo se reintegrara en el plazo de CINCO (5) días hábiles, inmediato posterior al abandono del cursado. Se exceptuará en los casos que no le sean imputables al docente, debidamente justificado.

Para tener derecho a esta licencia, el docente deberá contar con una antigüedad mínima de cinco (5) años en forma ininterrumpida en la docencia.

#### **ACTIVIDADES DE INTERÉS EDUCATIVO, CIENTÍFICO, CULTURAL Y TECNOLÓGICO**

**ARTICULO 38°.-** La licencia por actividades educativas, científicas, culturales y tecnológicas se acordará a los docentes siempre que éstos representen a la Provincia o al país en forma oficial. La licencia será por el período que involucre la participación directa del docente, según sea el carácter de la representación que ejerza y la actividad que desarrolle.

Al presentar la solicitud, deberá acompañarse programa oficial de actividades y función a desempeñar, certificada por la autoridad competente del MINISTERIO DE EDUCACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE LA PROVINCIA. Para gozar de esta licencia no se requiere antigüedad alguna.

#### **REPRESENTACIÓN GREMIAL**

**ARTICULO 40°.-** Cuando el docente es Elegido para desempeñar cargos de representación docente, de entidad con personería gremial que exijan las leyes sindicales vigentes, que participan en las negociaciones colectivas docentes, como así también en la integración de comisiones o congresos especiales o toda otra tarea en que deba estar representando el gremio o también cuando sea elegido para desempeñar cargos en sus respectivos cuerpos orgánicos, debidamente reconocidos de acuerdo a las leyes vigentes, tendrá derecho a usar licencia con goce de haberes. Esta licencia se concederá por el

término que dure su mandato, función o representación conferida.

Para usufructuar este beneficio, es indispensable contar con una antigüedad mínima de dos (02) años en la docencia, y sus términos serán válidos a los efectos jubilatorios y de determinación de antigüedad. Esta licencia será acordada a solicitud de los Secretarios Generales o la máxima autoridad del Sindicato y/o Gremio, concediéndose hasta tres (3) licencias por cada entidad gremial que no supere los mil (1.000) afiliados. Para el caso en que la

entidad gremial supere los mil (1.000) afiliados, podrá gozar de hasta cuatro (4) licencias de representación gremial, aumentando sucesivamente cuatro (4) licencias por cada mil afiliados, hasta un máximo de 12 licencias.

#### **CA PA CI TA CI Ó N Y PE RF EC CI ON A - MI EN TO DOC EN TE**

**ARTICULO 41°.-** Los docentes contarán con DIEZ (10) días hábiles anuales, continuos o discontinuos para realizar Capacitación y/o Perfeccionamiento en: Talleres, Congresos, Cursos, Conferencias, Simposios, o cualquier otra actividad cultural organizada por organismos públicos de Auspicio Oficial, tendientes a propender el perfeccionamiento de su capacidad pedagógica.

Para hacer uso de la presente licencia, los docentes deberán comunicar mediante nota, con mención de lugar y fecha en que se realizará la misma, y de los temas a considerar a las Autoridades de los establecimientos donde preste servicio, con CINCO (5) días de anticipación del inicio del encuentro.

Cuando el beneficio sea utilizado por los Directores o Rectores, estos deberán efectuar la comunicación en igual plazo al superior jerárquico del cual dependan.

#### **LICENCIAS EXTRAORDINARIAS SIN GOCE DE HABERES**

##### **CANDIDATURA A CARGOS ELECTIVOS**

**ARTICULO 42°.-** El personal que fuera designado candidato a miembro de los Poderes Ejecutivo, Legislativo o Judicial de la Nación, Provincia o de las Municipalidades, podrá solicitar se le acuerde licencia sin goce de haberes, entre la fecha de oficialización de la candidatura y/o hasta DOS (2) días posteriores de la fecha del acto comicial.

##### **EJERCICIO DE CARGOS ELECTIVOS O DE FUNCIONES SUPERIORES DE GOBIERNO**

**ARTICULO 43°.-** La situación del docente que resultare electo para el desempeño de los cargos

mencionados en el artículo precedente o fuera designado para desempeñar funciones superiores de gobierno en el orden nacional, provincial o municipal, se regirá conforme a las disposiciones del régimen de acumulación de cargos vigente.

Si de ese régimen surgiera la necesidad de acordar licencia por el término que ejerza sus funciones, la misma se le concederá por aplicación de este artículo, debiendo reintegrarse al cargo de revista dentro de los CINCO (5) días hábiles de haber cesado en las funciones encomendadas.

### CARGOS DE MAYOR JERARQUÍA

**ARTICULO 44°.-** Al docente que fuera designado para desempeñarse transitoriamente en un cargo de mayor jerarquía funcional y/o presupuestario, u horas cátedra de mayor nivel en el área de Educación y, por circunstancia, quedare en situación de «incompatibilidad» por coincidir las tareas en un mismo turno o por exceso de acumulación de cargos sobre lo permitido reglamentariamente, se le acordará licencia sin goce de sueldo en la función o cargo que deje de ejercer por tal motivo, por el término que dure esa situación, debiendo reintegrarse al mismo dentro del plazo máximo quince (15) días siguientes cargo o funciones que motivaron la licencia. Cuando el orden jerárquico no pueda determinarse, deberá tratarse de un puesto de mayor remuneración.

### ASUNTOS PARTICULARES

**ARTICULO 45°.-** El docente podrá hacer uso de las siguientes licencias por asuntos particulares: común y especial de conformidad a requisitos y condiciones que se establecen a continuación:

a) **Común:** En forma continua o fraccionada hasta completar seis (6) meses dentro de cada decenio, siempre que cuente con DOS (2) años de antigüedad ininterrumpida en la docencia en el período inmediato anterior a la fecha en que formule el pedido respectivo. Para el usufructo de este tipo de licencia, deberá estar sujeto a las siguientes condiciones:

1. El término de licencia no utilizada no puede ser acumulada a los decenios subsiguientes.

2. No podrá adicionarse a las licencias previstas en los Artículos: «Para Realizar Estudios e

Investigación», «Candidatura a Cargos Electivos» y «Ejercicio de Cargos Electivos o Funciones Superiores de Gobierno»; debiendo mediar para gozar de esta licencia, una prestación efectiva ininterrumpida de servicios de UN (1) año, en este caso, en el período inmediato anterior a la fecha en que se formule el pedido respectivo.

3. El acordará esta licencia siempre que no afecte el desenvolvimiento de las actividades del organismo y no se opongán razones de servicio.

b) **Especial:** Los agentes tendrán derecho a una licencia especial sin goce de haberes, por asuntos particulares, en los siguientes casos:

1. Cuando demuestren fehacientemente haber obtenido un contrato de empleo en **emprendimientos mineros** radicados en el territorio provincial, mientras dure su relación de dependencia con empleadores privados.

No podrá adicionarse a la licencia prevista en el artículo para realizar Estudios e Investigaciones. Para el usufructo de las licencias común o especial, deberá estar sujeto a las siguientes condiciones:

Estas licencias deberán ser solicitadas con una anticipación mínima de QUINCE (15) días.

2. Se acordarán siempre que no afecte el desenvolvimiento de las actividades del Organismo y no se opongán razones de servicio.

3. Mientras estuviese en uso de estas licencias, no podrá solicitar licencia por otra causal, ni utilizarla para ocupar otro cargo de acuerdo con lo establecido en el régimen de acumulación de cargos en ninguna jurisdicción.

4. El agente no podrá ausentarse ni hacer uso de estas licencias sin autorización, se considerará su retiro como abandono de servicio.

5. El agente en uso de estas licencias, previa autorización del titular del organismo, podrá reintegrarse al servicio antes del vencimiento del plazo concedido.

6. Para ser autorizado a usufructuar las licencias establecidas en el presente artículo, previamente el agente deberá acreditar con las respectivas certificaciones adjuntas a la solicitud del beneficio, deberá presentar:

I.- Libre Deuda del Banco de la Nación.

II.- Libre Deuda de la Administración de Juegos y Seguros.

III.- Libre Deuda con el I.P.V.

- IV.- No estar sujeto a sumario administrativo.
- V.- No encontrarse en trámite para acogerse a los beneficios jubilatorios.

#### **PARA AC OMPAÑAR AL C ÓNYUGE/ CONCUBINO**

**ARTICULO 46°.-** Esta licencia se acordará al docente cuyo cónyuge/conviviente fuera designado para cumplir una misión oficial en el extranjero o en el país a más de CIEN (100) kilómetros del asiento habitual de sus tareas y por el plazo máximo de DOS (2) años, siempre que tal misión tenga una duración prevista o previsible de más de SESENTA (60) días corridos.

### **CAPITULO VI**

#### **JUSTIFICACIÓN DE INASISTENCIAS**

**ARTICULO 47°.-** Los agentes tienen derecho a la justificación con goce de haberes de las inasistencias en que incurran, conforme a las normas y limitaciones que en cada caso se establecen en el presente capítulo, y por las siguientes causas:

- a) Por fallecimiento.
- b) Por razones extraordinarias.
- c) Por donación de sangre.
- d) Por razones particulares.
- e) Por superposición de horarios,
- f) Por festividades religiosas,
- g) Por Comisión de Servicios

#### **FALLECIMIENTO**

**ARTICULO 48°.-** El docente tendrá derecho a licencia remunerada por los términos que a continuación se detallan, en los casos de fallecimiento de parientes consanguíneos o afines.

- a) Diez (10) días por fallecimiento de cónyuge/conviviente, padres e hijos del docente.
- b) Cinco (5) días por fallecimiento de hermanos, abuelos, nietos, suegros, hermanas políticas, hijastros, hijos políticos o personas a cargo.
- c) Un (1) día (el día del sepelio) por fallecimiento de parientes de 3er. y 4to. grado: primos hermanos, tíos, sobrinos, bisabuelos, bisnietos, tíos abuelos.

El docente deberá acreditar el fallecimiento y vínculo del parentesco con la certificación pertinente.

La licencia podrá ser solicitada a partir del día del fallecimiento del pariente. No se requiere antigüedad para el uso de esta licencia.

#### **RAZONES EXTRAORDINARIAS**

**ARTICULO 49°.-** La justificación de inasistencia motivadas por fenómenos meteorológicos y casos de fuerza mayor debidamente comprobados serán acordadas conforme el presente artículo.

#### **DONACIÓN DE SANGRE**

**ARTICULO 50°.-** Toda inasistencia motivada por donación de sangre será justificada por UN (01) día con goce de haberes, siempre que el docente presente el comprobante respectivo en el/los establecimiento/s que correspondiere. Esta inasistencia justificada no será tenida en cuenta para la calificación anual.

#### **DONACIÓN DE ÓRGANOS**

**ARTICULO 51°.-** El docente que haya realizado los estudios pertinentes, y se encuentre compatible para la donación de órganos, podrá hacer uso de una licencia con goce íntegro haberes. La misma será otorgada por una Junta Médica Idónea, con la intervención de la Dirección de Control y Reconocimiento Médicos del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología; quienes determinarán la duración de la presente.

#### **RAZONES ESPECIALES O PARTICULARES**

**ARTICULO 52°.-** Los docentes podrán solicitar, con veinticuatro (24) horas de anticipación, justificación en forma excepcional y con goce de haberes, hasta DOS (2) días de inasistencias al mes, y no más de CINCO (5) días hábiles al año. Los docentes por horas cátedra podrán solicitar hasta un máximo de horas anuales de inasistencias equivalentes al número de horas cátedras semanal del cargo de que se trate.

### **SUPERPOSICIÓN DE HORARIOS**

**ARTICULO 53°.-** Cuando se realicen simultáneamente actos de la misma naturaleza en dos o más establecimientos en que el docente preste servicios, la obligación de concurrir se cumplirá asistiendo a uno de ellos alternadamente. En este caso el docente justificará el hecho ante el o los restantes, con la constancia expedida por el superior jerárquico del Establecimiento donde asistió a los efectos de la no consignación de la inasistencia.

A los profesores de nivel medio o superior, la obligación se les dará por cumplida asistiendo a uno sólo, aun cuando los establecimientos donde preste servicios realicen las actividades en turnos distintos.

Los maestros especiales que presten servicios en dos (2) o más establecimientos deberán concurrir, en caso de actos patrióticos, a la escuela que no tuviera otro maestro especial del ramo.

**ARTICULO 54°.-** En los casos de superposición de horarios, se establece el siguiente orden de prelación:

- a) Integración de tribunales examinadores.
- b) Participación activa en actos celebratorios.
- c) Dictado de clases.
- d) Reuniones citadas por su superior jerárquico.
- e) Otras reuniones, en los establecimientos en que preste servicios.
- f) Extensión de Prestación de Servicios por Fuerza Mayor.

En este caso el docente deberá dar aviso anticipado a los restantes y posteriormente deberá justificar ante los mismos su asistencia.

### **FESTIVIDADES RELIGIOSAS**

**ARTICULO 55°.-** No se computarán las inasistencias en que incurrieren los docentes de credos no católicos reconocidos por el Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto, en ocasión de las máximas festividades religiosas de sus respectivas confesiones. Será requisito para justificar dichas inasistencias, la presentación de un certificado expedido por la autoridad religiosa.

En todos los casos, esta licencia no deberá exceder los CINCO (5) días anuales.

### **COMISIÓN DE SERVICIOS**

**ARTICULO 56°.-** El personal que fuera designado para acompañar alumnos a excursiones, paseos, viajes u otras actividades educativas, dentro o fuera de la Provincia, no se le computará las inasistencias incurridas por tal motivo en el o los Establecimientos de gestión estatales o privados, del orden provincial en los que presta servicios.

Conjuntamente con la solicitud deberá presentar constancia expedida por autoridad competente.

a) En el caso de Salidas Didácticas, dentro o fuera del territorio provincial las mismas serán autorizadas por las Autoridades de cada Nivel,

b) Se considerará al personal cumpliendo una comisión o una misión oficial, cuando la misma sea emanada del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, en todos los casos sus inasistencias no serán computadas.

## **CAPITULO VII**

### **FRANQUICIAS**

**ARTICULO 57°.-** Los agentes tienen derecho a las franquicias en el cumplimiento de la jornada de labor, conforme a las normas y limitaciones que en cada caso se establecen en el presente capítulo, y por las siguientes causas:

- a) Horario para estudiantes.
- b) Reducción horaria para docentes madres de lactantes.
- c) Por citaciones o trámites personales.
- d) Delegados gremiales.

### **HORARIOS PARA ESTUDIANTES**

**ARTICULO 58°.-** Cuando el docente acredite su *condición* de estudiante en Establecimientos de enseñanza oficial o incorporados, o en universidades reconocidas por el Gobierno Nacional y Provincial, y documente la necesidad de asistir a los mismos en horas de labor, podrá solicitar un horario especial o permisos sujetos a la correspondiente reposición horaria, los que serán otorgados siempre que no se afecte el normal desenvolvimiento de los servicios. En el supuesto de que por la naturaleza de los servicios no resulte posible acceder a lo solicitado,

el docente podrá optar por una reducción de dos (2) horas en su jornada de labor, debiendo efectuarse en ese caso sobre su remuneración regular, total y permanente, una deducción proporcional a la reducción horaria solicitada y durante el periodo en que cumpla ese horario de excepción.

#### **REDUCCIÓN HORARIA PARA DOCENTES MADRES DE LACTANTES**

**ARTICULO 59°.-** Las docentes madres de lactantes, tendrán derecho a una reducción horaria con arreglo a las siguientes opciones:

a) Disponer de DOS (2) descansos de MEDIA 1/2 hora cada uno para atención de su hijo por jornada de trabajo.

b) Disminuir en UNA (1) hora diaria su jornada de trabajo, ya sea iniciando su labor una hora después del horario o finalizando una hora antes.

c) Disponer de UNA (1) hora en la jornada de trabajo.

Esta franquicia se acordará por el espacio de TRESCIENTOS SESENTA (360) días corridos, contando a partir de la fecha de nacimiento del niño.

Esta franquicia aludida, sólo alcanzará a las docentes, cuya jornada de trabajo sea superior a CUATRO (4) horas reloj diarias, considerando ésta, la totalidad de los cargos que ejerciere.

#### **POR CITACIONES O TRAMITES PERSONALES**

**ARTICULO 60°.-** Las inasistencias a sus tareas durante el tiempo que demande al agente el cumplimiento de citaciones efectuadas por tribunales nacionales o provinciales o la realización de trámites personales y obligatorios ante autoridades nacionales, provinciales o municipales, siempre y cuando los mismos no pudieran ser realizados fuera del horario normal de trabajo, será justificada con goce de haberes.

A tal efecto deberá presentarse constancia certificada del tribunal u organismo que correspondiere, dentro de los DOS (2) días subsiguientes.

No se encuentra comprendidos dentro del presente artículo las diligencias personales, tales como pago de servicios, impuestos y/o trámites en instituciones públicas o privadas.

#### **DELEGADOS GREMIALES**

**ARTICULO 61°.-** Los delegados gremiales previa solicitud de la Asociación Sindical - legalmente reconocida - respectiva, tendrán derecho a:

a) Una franquicia de OCHO (8) horas mensuales no acumulativas para el ejercicio de sus funciones ordinarias, de conformidad con lo previsto en el Artículo 44° inciso c) de la Ley N° 23.551 o norma vigente en la fecha, para los Delegados Escolares.

b) Una franquicia de DOS (2) días mensuales para los Delegados Jurisdiccionales. Los mismos, serán para cumplir tareas en su radio, y para desarrollar sus funciones ordinarias ante el Secretariado General.

c) Una franquicia de UN (1) día para los Congresales.

Esta licencia, será concedida con goce de haberes siempre que se haga efectivo la documentación de la Asociación Sindical a la que pertenezca.

#### **CAPITULO VIII OBLIGACIONES -**

##### **PROCEDIMIENTO SANCIONES**

##### **OBLIGACIONES DEL PERSONAL**

**ARTICULO 62°.-** Todos los docentes tienen la obligación de cumplir estrictamente el horario de labor que se establezca para su organismo de destino y por lo tanto deberán hallarse presentes en sus respectivos puestos dentro de la hora fijada para la iniciación de las tareas y hasta la terminación de las mismas.

**ARTICULO 63°.-** Las inasistencias y falta de puntualidad no justificadas darán lugar al descuento que se aplicarán a las remuneraciones de los docentes, cuyas reclamaciones prosperarán sólo cuando se ajusten a los casos previstos en este régimen.

**ARTICULO 64°.-** El Personal Docente adscripto o en Comisión de Servicios, cumplirá el horario de los servicios a los que haya sido

incorporado, se ajustará al régimen jerárquico y al trabajo asignado, con prescindencia de sus funciones regulares, y se regirá por el presente Régimen de Licencias, Justificaciones y Franquicias.

**ARTICULO 65°.-** En el legajo personal del docente se registrarán las tardanzas, inasistencias justificadas o no, y demás licencias, justificaciones y franquicias usufructuadas, con mención de las causas que correspondieren, conforme al presente régimen. En los casos de traslados, estos antecedentes serán comunicados al superior jerárquico del organismo de destino.

**ARTICULO 66°.-** Los docentes tienen la obligación de comunicar su domicilio y teléfono al organismo de destino y deberán actualizar esta información dentro de CINCO (5) días corridos de modificados. El domicilio declarado por el/la mismo/a será el reconocido y válido para toda notificación a realizar por la Administración Pública Provincial.

#### **CONTROL DE ASISTENCIA**

**ARTICULO 67°.-** El superior jerárquico o inmediato tomará las medidas pertinentes para establecer la forma de control de la asistencia, sean planillas, libros o registro electrónicos, y en conformidad a las normas que al efecto establezca la autoridad de aplicación. El parte diario de inasistencias solamente dejará constancia de las ausencias, comisión de servicio, abandono de Servicio y faltas de puntualidad del personal

**ARTICULO 68°.-** El cuerpo de profesores registrará sus entradas y salidas en las planillas de control diario que se encuentran en los respectivos cursos y que están a cargo de los preceptores y/o tutores, quienes deberán anotar en el casillero correspondiente la hora en que el profesor se hace cargo del curso y las novedades que pudieran surgir, informando de ellas al jefe de preceptores.

El resto del personal registrará su asistencia y retiro en las planillas de control que se encuentran en las Secretarías de los establecimientos, las que serán visadas diariamente por el Director o funcionario en quien delegue estas funciones

**ARTICULO 69°.-** Cuando el docente se encuentre desempeñando una Comisión de Servicios, el superior jerárquico hará constar esta circunstancia.

También se hará constar «en comisión», cuando el Director o miembro del Establecimiento de enseñanza no concorra o deba ausentarse en cumplimiento de orden de autoridad competente.

#### **LIBRETA MÉDICA DOCENTE.**

**ARTICULO 70°.-** Declárese obligatorio para todo trámite de docencia que deba realizarse ante la Dirección de Control y Reconocimiento Médicos o las autoridades médicas comprendidas en el presente reglamento, la presentación de la «Libreta Médica Docente». Cada Docente deberá poseer su correspondiente Libreta Médica, sin cuya presentación no se concederá licencia en ningún caso, haciéndose pasible de sanción la Autoridad Médica que otorgare licencia sin registro de la misma. La Libreta Médica deberá ser solicitada ante la autoridad que disponga el Ministerio de Educación Ciencia y Tecnología, quien deberá rubricar y visar la misma. En la misma deberá inscribirse todo trámite y otorgamiento de licencia respectiva.

#### **PRESENTACIÓN DE SOLICITUD**

**ARTICULO 71°.-** Toda solicitud de licencia, justificación de inasistencia o uso de franquicias conforme el presente régimen deberá ser presentada ante la Secretaría o responsable del Establecimiento Escolar u organismo de revista, dentro de los plazos y conforme a los siguientes procedimientos:

a) En caso de tratarse de licencia de términos previsibles dentro de las VEINTICUATRO (24) horas de iniciada.

b) En los restantes casos deberá hacerlo indefectiblemente dentro de los TRES (3) días laborables posteriores al primero de inasistencia.

c) Si el término fuera menor al señalado en el inciso b), al día siguiente del vencimiento de la licencia, aunque el docente no tuviera obligaciones de servicio.

## CERTIFICACIÓN DEL ESTADO SANITARIO

**ARTICULO 72°.-** La Dirección de Control y Reconocimiento Médicos del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, o el médico autorizado por los Organismos, con autoridad delegada de aquél, según los casos, son las autoridades competentes para conceder licencia, y expedir los certificados que aconsejan los términos de cesación de trabajo o modificación de las condiciones del mismo. La Junta Médica tendrá en su caso, participación Gremial respectiva.

**ARTICULO 73°.-** El docente está obligado a requerir la intervención médica en los siguientes casos:

a) Cuando no pueda desempeñar sus funciones por enfermedad o accidente.

b) Cuando deba interrumpir sus vacaciones por enfermedad.

c) Cuando solicite licencia por atención familiar.

El requerimiento de intervención de la Dirección de Control y Reconocimiento Médicos del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, deberá realizarse durante el primer día de usufructo de la licencia y dentro del horario de prestación de servicio del docente.

**ARTICULO 74°.-** El certificado médico que extienda la autoridad médica o el facultativo que lo asista, dejará expresa indicación de:

a) Nombre, apellido y N° de Documento de Identidad del enfermo.

b) identificación de la patología o cuadro clínico del enfermo.

c) Plazo que considera procedente, para su restablecimiento.

d) Fecha de iniciación, que debe coincidir con el pedido de reconocimiento.

e) Indicar el artículo de este régimen al cual deba imputarse, en caso de ser extendido por el servicio de reconocimiento médico.

f) Nombre, denominación y sello de la autoridad que lo expide, si éste es oficial. Si es particular, el nombre del facultativo, número de matrícula y su firma.

El certificado médico será entregado al docente y luego presentado al organismo dentro de los

plazos que correspondan para ser adjuntado a la solicitud de licencia respectiva. La autoridad de aplicación podrá solicitar nuevo examen clínico o constitución de Junta Médica cuando las circunstancias del caso así lo requieran.

**ARTICULO 75°.-** Cuando el docente preste servicios o se domicilie donde no hubiere médico dependiente del Servicio de Reconocimiento Médico, o se encuentre fuera de la Provincia, el certificado será expedido por las siguientes autoridades médicas en orden excluyente:

a) Médico de Sanidad Provincial, Municipal.

b) Médico del Ministerio de Salud Pública de la Nación.

c) Médico de Policía.

d) Médico particular.

Si en la localidad donde se domicilia el docente no hubiera médico, si existiendo estuviere en imposibilidad de actuar, solicitará la intervención del de la localidad más cercana o de más fácil acceso respetando el orden de prelación establecida.

El superior jerárquico inmediato no dará curso a ninguna certificación expedida por un médico cuando no se observe el orden excluyente, salvo que existan razones que justifiquen la imposibilidad de cumplirla, y las inasistencias del docente serán «injustificadas» hasta que la inasistencia sea reconocida conforme con este Reglamento.

**ARTICULO 76°.-** El docente que solicite licencia para someterse a tratamiento médico o intervenciones quirúrgicas solicitará el reconocimiento médico con la antelación suficiente para que la autoridad médica expida el certificado autorizante.

## PAGO DE HABERES

**ARTICULO 77°.-** La liquidación y pago de haberes de los docentes que soliciten licencia de conformidad con las disposiciones del presente Reglamento y cuya resolución deba dictarse favorablemente y con remuneración, deberá operarse sin aguardar la resolución definitiva de la misma.

La Autoridad Jerárquica del Organismo donde el docente presta servicio comunicará a la Dirección

Provincial de Recursos Humanos del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología, y ésta al responsable contable haber tomado conocimiento de los certificados que justifican la concesión de la licencia remunerada.

## **CAPITULO IX**

### **SANCIONES**

#### **FALTA DE PUNTUALIDAD**

**ARTICULO 78°.-** Se considera falta de puntualidad del docente cuando no se encuentre en el lugar de labor a la hora fijada de entrada y se aplicará la sanción correspondiente en el artículo. El docente que concurre a su tarea, sea habitual u otra actividad oficial a que fuera convocado, vencido el horario en que tuviera la obligación de hacerlo, incurrirá en Falta de Puntualidad. Se computará TARDANZA cuando el horario de llegada del docente, según su actividad, se encuentre comprendido entre los límites que se indican a continuación:

a) Hasta los Diez (10) minutos se le computará TARDANZA, luego de este plazo se la considerará AUSENTE. A los profesores que se desempeñan en horas cátedra, el cómputo de las tardanzas o ausencias se determinará por cada hora en la que le corresponda dictar en la jornada respectiva.

b) Incurrirá en Falta de Puntualidad el docente que concurre a conferencias, exámenes, actos patrióticos y demás actos oficiales a que fuera convocado dentro de los diez (10) minutos posteriores a la hora en que tuviera obligación de hacerlo.

Los docentes que incurran en las faltas mencionadas, serán pasibles de sanción que se menciona en el presente reglamento.

**ARTICULO 79°.-** El docente impedido de concurrir a prestar servicio deberá comunicar a su superior jerárquico, antes de la iniciación de las actividades o hasta después de una (01) hora de iniciada las mismas.

El personal, que por cualquier circunstancia se hallara fuera del lugar asiento del organismo o se viera impedido de dar aviso por causas imprevistas, comunicará a su superior jerárquico dentro de las

(24) horas. También el docente que se retire del servicio, deberá dejar constancia de la causa que motivo dicho retiro.

La dirección de cada establecimiento elevará un parte mensual al Organismo correspondiente en el que hará constar las faltas de puntualidad e inasistencias del personal a cargo.

**ARTICULO 80°.-** La ausencia no justificada en los plazos y formas indicados en el capítulo anterior, implicará el descuento de la remuneración del día no trabajado, además de las sanciones que se indican en los artículos subsiguientes del presente.

**ARTICULO 81°.-** Ausentarse del lugar de trabajo, sin causa justificada y sin autorización, una vez iniciada las tareas habituales o cualquiera a las actividades que fuera convocado, implicará el descuento de un día de remuneración sin perjuicio de las sanciones disciplinarias que pudieran corresponder.

Se considera inasistencia también, la no concurrencia a clase, matrícula, exámenes, actos y otros requerimientos para los cuales el docente fuera expresamente citado por la superioridad

(reuniones de personal, reuniones de PEI, conferencias, actos oficiales, etc.).

**ARTICULO 82°.-** Los descuentos por faltas de puntualidad o ausencia se practicarán sobre la unidad de la obligación que deba cumplir el agente y se determinarán de la siguiente manera:

a) Cuando la presentación de servicio sea mensualizada la obligación se establecerá dividiendo la remuneración líquida a cobrar por TREINTA (30) días.

b) Cuando el servicio se presta por horas de clase siendo la remuneración mensual por hora de cátedra, la obligación se obtiene dividiendo la remuneración por el número de obligaciones mensuales. Para establecer el número de éstas se multiplicará la obligación de una semana por cuatro (4).

**ARTICULO 83°.-** La falta de puntualidad dará lugar a las siguientes sanciones, a aplicarse sobre mes vencido:

a) Por DOS (2) tardanzas en el mes, apercibimiento.

b) Por TRES (3) tardanzas en el mes, UN (1) día de suspensión.

c) Por CINCO (5) tardanzas en el mes, DOS (2) días de suspensión.

d) Por SEIS (6) tardanzas en el mes, CUATRO (4) días de suspensión.

e) Por SIETE (7) tardanzas en el mes, SEIS (6) días de suspensión.

f) Por NUEVE (9) o más tardanzas en el mes, OCHO (8) días de suspensión. La suspensión será sin goce de haberes.

**ARTICULO 84°.-** La ausencia injustificada dará lugar a las siguientes sanciones, a aplicarse sobre cada trasgresión en forma independiente y acumulativa:

a) Primera ausencia, apercibimiento.

b) Segunda ausencia, UN (1) día de suspensión.

c) Tercera ausencia, UN (1) día de suspensión.

d) Cuarta ausencia, DOS (2) días de suspensión.

e) Quinta ausencia, DOS (2) días de suspensión.

f) Sexta ausencia, TRES (3) días de suspensión.

g) Séptima ausencia, CUATRO (4) días de suspensión,

h) Octava ausencia, CINCO (5) días de suspensión,

i) Novena ausencia, SEIS (6) días de suspensión,

j) Décima ausencia, SEIS (6) días de suspensión.

**ARTICULO 85°.-** El docente que faltare injustificadamente a sus obligaciones durante cinco (5) días laborales consecutivos incurre en «Abandono de Servicio». La presentación del docente, para reanudar sus tareas, no lo redime de la falta ni lo releva del pedido de justificación de

sus inasistencias. Queda exceptuada de la presente aquellos casos fortuitos o de fuerza mayor debidamente justificados, que hayan imposibilitado al docente cumplir con los requerimientos necesarios para el otorgamiento de la respectiva licencia.

**ARTICULO 86°.-** También incurre en abandono de servicio el docente, cuyas inasistencias injustificadas (no consecutivas) llegue a diez (10) días en el año calendario.

**ARTICULO 87°.-** El apercibimiento podrá ser aplicado mediante el Acto Administrativo correspondiente, por la Autoridad Máxima del Establecimiento Educativo.

La suspensión, hasta un máximo de cinco (5) días por año calendario, la Autoridad Máxima de cada nivel educativo. Cuando exceda de este término, por la Subsecretaría de Educación.

La cesantía y la exoneración serán aplicadas exclusivamente por el PODER EJECUTIVO PROVINCIAL, y solamente en estos casos, previa sustanciación del respectivo sumario.

La Autoridad Máxima del establecimiento educativo es el responsable de elevar dentro de los TRES (3) primeros días de cada mes, a consideración del Superior Jerárquico inmediato, el proyecto de acto administrativo necesario para la aplicación de la sanción de que se trate; su incumplimiento será considerado falta grave.

Aplicada la sanción por el funcionario competente para ello, se informará a la DIRECCIÓN PROVINCIAL DE RECURSOS HUMANOS acompañando copia del Acto Administrativo respectivo debidamente notificada al docente.

ANEXO II

Art.	Descripción	Funcionario Otorgante	Funcionario Interviniente
12	Licencia Anual Ordinaria	Director Unidad Escolar,	Secretario de Unidad Escolar
<i>Licencias Especiales (Artículo 15°)</i>			
16 y 17	Afecciones o Lesiones de corto Tratamiento	Director Unidad Escolar	Secretario de Unidad Escolar
18	Enfermedades en Hora de Labor	Director Unidad Escolar	Secretario de Unidad Escolar
19	Accidentes de Trabajo o Enfermedades Profesionales	Dir. Prov. RR HH - Min. de Educ. C.yT.	Director Unidad Escolar Director de Nivel
20, 21 y 22	Afecciones o Lesiones de Largo Tratamiento	Dir. Prov. RR HH - Min. De Educ. C.yT.	Director Unidad Escolar Director de Nivel
23 y 24	Incapacidad	Dir. Prov. RR HH - Min. de Educ. C.yT.	Director Unidad Escolar Director de Nivel
25	Cambio de Funciones	Dir, Prov. RR HH - Min. de Educ. C.yT.	Director Unidad Escolar Director de Nivel
26	Por Violencia de Género	Director de Nivel	Director Unidad Escolar
27	Maternidad	Director Unidad Escolar	Secretario de Unidad Escolar
28	Atención de Hijos Menores	Director Unidad Escolar	Secretario de Unidad Escolar
29	Tenencia con Fines de Adopción	Director de Nivel	Director Unidad Escolar
30	Atención del Grupo Familiar	Director Unidad Escolar	Secretario de Unidad Escolar
31	Matrimonio del Docente	Director Unidad Escolar	Secretario de Unidad Escolar
32	Por Aislamiento	Min. de Educ. C. y T.	Director de Nivel
33	Por Atención de Persona Disfuncionada	Dir. Prov. RR HH - Min. de Educ. C.yT.	Director Unidad Escolar Director de Nivel
<i>Licencias Extraordinarias con Goce de Haberes</i>			
35 y 36	Para Estudios, Exámenes y Prácticas	Director Unidad Escolar/Organismo	Secretario de Unidad Escolar
37	Para Realizar Estudios e Investigaciones	Poder Ejecutivo	Dir. Prov. de RRHH- Min de Educ., C. y T.
38	Para Actividades de interés educativo, científico, cultural y tecnológico	Director de Nivel	Director Unidad Escolar

39	Para Actividades Deportivas no Rentadas	Min. de Educ. C.yT.	Director Unidad Escolar Director de Nivel
40	Representación Gremial	Min. de Educ. C. y T.	Min. de Educ. C.yT.
41	Capacitación y Perfeccionamiento Docente	Dir. Prov. RR HH - Min. de Educ. C.yT.	Director Unidad Escolar
<b>Licencias Extraordinarias sin Goce de Haberes</b>			
42	Candidatura a Cargos Electivos	Director Unidad Escolar	Secretario de Unidad Escolar
43	Ejercicio de Cargos Electivos o funciones superiores de gobierno	Dir. Prov. RR HH - Min. de Educ. C.yT.	Director Unidad Escolar Director de Nivel
44	Ejercicio de Cargos de Mayor Jerarquía	Dir. Prov. RR HH - Min. de Educ. C.yT.	Director Unidad Escolar Director de Nivel
45	Asuntos Particulares	Dir. Prov. RR HH - Min. de Educ. C.yT.	Director Unidad Escolar
46	Para Acompañar al Cónyuge	Dir. Prov. RR HH - Min. de Educ. C. y T.	Director Unidad Escolar
<b>Justificación de Inasistencias (Artículo 47*)</b>			
48	Por Fallecimiento	Director Unidad Escolar	Secretario de Unidad Escolar
49	Por Razones Extraordinarias	Director Unidad Escolar	Secretario de Unidad Escolar
50	Por Donación de Sangre	Director Unidad Escolar	Secretario de Unidad Escolar
51	Por donación de órganos	Dir. Prov. RR HH - Min. de Educ. C.yT.	Secretario de Unidad Escolar
52	Por Razones Especiales o Particulares	Director Unidad Escolar	Secretario de Unidad Escolar
53 y 54	Por Superposición de Horarios	Director Unidad Escolar	Secretario de Unidad Escolar
55	Por Festividades Religiosas	Director Unidad Escolar	Secretario de Unidad Escolar
56	Comisión de Servicios	Director Unidad Escolar	Secretario de Unidad Escolar
<b>Franquicias (Artículo 57*)</b>			
58	Horario para Estudiantes	Dir. Prov. RR HH - Min. de Educ. C.yT.	Director Unidad Escolar
59	Reducción Horaria para docentes madres de lactantes	Director Unidad Escolar.	Secretario de Unidad Escolar
60	Por Citaciones y Trámites Personales	Director Unidad Escolar	Secretario de Unidad Escolar
61	Para Delegados Gremiales	Dir. Prov. RR HH - Min. de Educ. C.yT.	Director Unidad Escolar